

La lucha por la igualdad recupera hoy las calles canarias tras dos años de parón por la pandemia

El feminismo sale hoy dividido por la ley trans y el abolicionismo con dobles convocatorias en una veintena de ciudades del país. Las islas capitalinas sí van bajo el mismo lema

LUISA DEL ROSARIO GONZÁLEZ

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. El feminismo sale este 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, de nuevo a las calles tras el parón obligado que supuso la pandemia el pasado año. Pero hoy lo hace por primera vez en su historia dividido. En más de una veintena de ciudades, incluida la capital de España, hay doble convocatoria después de que las abolicionistas se desmarcasen de la manifestación oficial. Esta división no se ha trasladado a Canarias, donde incluso las dos manifestaciones principales, las de ambas capitales, retoman las marchas bajo el mismo lema: Feminismos canarios sin fronteras. Será a partir de las 19.00 horas y arrancará en Las Palmas de Gran Canaria desde la plaza de Santa Ana y en Santa Cruz de Tenerife desde la plaza Weyler.

La reivindicación en Canarias retoma así el 'leitmotiv' de hace un año visibilizando la mayor violencia que sufren las mujeres migrantes. Pero hace doce meses no hubo manifestación sino concentración en la Avenida Marítima donde se organizó una cadena humana. «El año pasado nos conformamos con una cadena humana estática debido al avance de la crisis sanitaria. Pero el 8 de marzo sigue siendo para reivindicar los derechos humanos, los derechos de las mujeres y sabemos que cualquier crisis, ya sea una guerra o una pandemia, nos afecta doblemente o el triple que a los hombres. Por eso invitamos a la ciudadanía a que nos acompañe. Con mascarilla y respetando todas las medidas. En eso sabemos



Integrantes del colectivo Liluva de la Red Feminista de Gran Canaria preparando la movilización de hoy. COBER

que tenemos una ciudadanía muy respetuosa y muy pacífica, que es por lo que se caracterizan las manifestaciones del 8M y del 25 de noviembre, pero es necesaria la participación», explica Patricia González, una de las portavoces de la Red Feminista de Gran Canaria, que es la convocante de la marcha.

La última manifestación del 8M en la capital grancanaria fue en 2020. Cuatro días después se decretó el estado de alarma por la covid-19.

«La pandemia ha originado un retroceso, porque siempre salen más perjudicadas las mujeres. Pero hay que conmemorar el 8 de marzo para celebrar lo que se ha conseguido y no olvidar que hay que seguir concienciando y reivindicando. De ahí que queramos pensar que la ciudadanía va a estar allí. Las mujeres y todas las personas que estén por la igualdad, por los derechos humanos. La general de 2018 fue apoteósica con las calles de Las Palmas de Gran Canaria colapsadas. Nadie

se esperaba una respuesta masiva, pero la sociedad habló. La pandemia ha paralizado un poco todo esto, pero hay que seguir celebrando y concienciando», apunta González, de ahí que abunde

«Invitamos a la ciudadanía a que nos acompañe. Es necesaria la participación de las personas que estén por la igualdad»

LAS CLAVES

► **Desde 2020.** Días antes de que se decretara el estado de alarma tuvo lugar la manifestación de ese año. En 2021 se organizó una cadena humana estática.

► **Recorrido.** En Gran Canaria será de Santa Ana a San Telmo. En Tenerife va de la plaza Weyler a la Alameda Duque de Santa Elena.

► **Premios.** La Red Feminista de Gran Canaria leerá el manifiesto en San Telmo y tras ello entregará los premios Simone de Beauvoir (por el compromiso por la lucha por la igualdad) y los antipremios estropajo.

en la necesidad que la ciudadanía vuelva a tomar las calles.

Separadas por primera vez

Pero la división en el feminismo, que por primera vez separa las manifestaciones del 8M, puede pasar factura. De fondo, el interés de las abolicionistas en que se retome la «verdadera agenda feminista» frente a la que creen que han impuesto desde el Ministerio de Igualdad, la «agenda queer», al reconocer las demandas de las identidades de género. A ello suman que sigue sin materializarse la abolición de la prostitución así como no se actúa frente a los vientos de alquiler, que aunque no es legal en España, sí hay un vacío que permite que las familias acudan a terceros países, generalmente pobres, en busca de un bebé.

La Red Feminista de Gran Canaria sí ha logrado mantener la unidad, porque aunque reconoce que hay diversos aspectos en las que todas las organizaciones que forman parte de ella no están de acuerdo, sí existe un «consenso de mínimos» y entre ellos está organizar la movilización del 8M.

Los cuidados, la conciliación y la educación en igualdad, reivindicaciones que aún son necesarias

L.R.G.

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. La portavoz de la Red Feminista de Gran Canaria, Patricia González, pone énfasis en que una de las reivindicaciones necesarias en el Día Internacional de las Mujeres, el 8 de marzo, es la participación en el trabajo de los cuida-

dos. «Las mujeres hemos accedido al mercado laboral, pero los hombres no terminan de acceder al trabajo de cuidados y doméstico. Este trabajo sigue cayendo en las espaldas de las mujeres. Y sabemos que es una labor infinita, que no tiene fecha de caducidad. Es importante, por un lado, la corresponsabilidad y, por otro, la

conciliación. Deben haber medidas más protectoras para favorecer todo el trabajo de los cuidados», insiste.

Precisamente el pasado mes la Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amigos de Personas con Dependencia, Alzheimer y otras Demencias (Acudafe) presentó un estudio realizado en Canarias en el

que se revela que el 78,9% de quienes se dedican al cuidado es mujer y el 93,8% se sienten «obligada» a asumir los cuidados, la mayor parte de las veces en solitario.

González también recuerda que aunque no es el 25N, hay que llamar la atención sobre las violencias machistas que, además, aumentan en crisis ya sean sanitarias o naturales, como el volcán de La Palma, o las guerras. «Por eso insistimos en una educación en igualdad. Tenemos más recursos pero entre la juventud se perpetúa el machismo». En opinión

de Patricia González, en general se podría decir que la educación en las primeras etapas, como la Primaria el alumnado «sí están recibiendo valores igualitarios». Sin embargo, añade, «algo pasa en secundaria» y la juventud vuelve a reproducir los mismos patrones «heteropatriarcales machistas y violentos». Quizás es «por la socialización adolescente», señala, pero lo cierto es que a esa edad ya están «muy intoxicados» quizás «por las redes sociales, los videojuegos, las letras de las canciones, las series...».

Las Palmas de Gran Canaria,

HABLANDO
estás más
GUAPA



8M



Kika Fumero, en el edificio Usos Múltiples II de la capital grancanaria, sede el ICI. COBER/GERARDO OJEDA

«Que el feminismo se divida duele, el enemigo está fuera»

Kika Fumero Directora del Instituto Canario de Igualdad

La responsable del ICI sostiene que con la pandemia se han tambaleado derechos ya logrados por las mujeres

TERESA ARTILES

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. A Kika Fumero, activista feminista y del movimiento LGTBI que lleva tres años al frente del organismo de igualdad del Gobierno canario, le hubiera gustado una imagen de unidad en todo el país en este 8M. «Para luchar contra quienes niegan las violencias que nos atraviesan es importante ir juntas de la mano», sostiene.

–Este año el feminismo vuelve a salir a la calle por el 8M tras dos años marcados por la pandemia. ¿Qué importancia tiene recuperar las movilizaciones?

–La importancia tiene mucho que ver con la necesidad que tenemos las feministas de volver a tomar las calles, hacerlas nuestras, dar una imagen de fuerza, de unidad, sentir esas sinergias y energías que se crean cuando nos juntamos y reivindicamos los derechos que nos quedan por conseguir y por los que se han conseguido y se han tambaleado por esta pandemia.

–En Canarias no, pero esa unidad se ha quebrado en varios sitios del

país como en Madrid, donde hay dos convocatorias. ¿Cómo vive esta división?

–El que en otros territorios haya división del movimiento feminista hasta el punto de que haya manifestaciones distintas se lleva con dolor. Como feminista, desde luego no es el escenario deseado. Estamos en un nuevo punto de inflexión propio de todo movimiento vivo, crítico y pensante, así lo enfrento a nivel personal, pero mi ilusión tras esta pandemia era salir y mostrarnos unidas, plurales y con un mismo objetivo. Tengo claro que el enemigo está fuera y que se han de generar los espacios necesarios para la escucha, el diálogo y el entendimiento. Me encantaría volver al 8M prepandemia, todas unidas en la calle, dejando esa fotografía tan importante para sensibilizar a la sociedad. Para luchar contra quienes niegan las violencias que nos atraviesan es importante ir juntas de la mano.

–¿Ha habido mucho retroceso en igualdad con la pandemia?

–Desde que se decretó el estado de alarma y se volvió a las casas se tomó de una manera casi natural, me atrevería a decir, una división sexual del trabajo muy clara y muy sorprendente en esta época. En lo privado los mejores lugares volvieron a ser tomados por los hombres, la corresponsabilidad en mucho

lugares brillaban por su ausencia, las mujeres asumieron los cuidados hacia otros miembros de la familia o la carga mental de organizarlo todo y mantener la red afectiva... En ese sentido hubo una vuelta de la división sexual del trabajo que no esperábamos. Las cifras y estadísticas están ahí, los testimonios están ahí.

–¿Y teme que se mantenga?

–Sí, porque la pandemia ha acrecentado una crisis económica que han sufrido mayoritariamente las mujeres. Ahí tenemos que estar el Gobierno y todas las instituciones públicas para visibilizar lo que está pasando, lo que no puede pasar y qué camino tenemos que seguir.

–También ha hecho hincapié en que la pandemia ha agravado la violencia machista, con más mujeres en riesgo.

–Hubo con el estado de alarma más mujeres en riesgo y a día de hoy sigue habiendo más mujeres en riesgo, menores y personas a su cargo. Hay que tener en cuenta que en toda crisis económica, social, en este caso también sanitaria y mundial, hay un repunte de la violencia de género, porque las emociones están a flor de piel, aumenta la sensación de impotencia, frustración, enfado, y eso hace que donde estaba el germen de la violencia se dispare y donde estaba disparada se acentúe.

–Y en este contexto aumenta el apoyo en las urnas a un partido que niega la violencia machista. ¿Teme que Vox, que rechaza las políticas de igualdad, entre en las instituciones canarias tras las próximas elecciones?

–Digamos que ese lobo todavía no lo tenemos dentro en Canarias pero las orejas del lobo no sé si las estamos viendo, pero temor sí hay. Creo que la sociedad, independientemente de a quién vote, se sea de derechas o de izquierdas, tiene que ser muy consciente de qué implica votar a un partido que en este caso vulnera y quiere violar derechos humanos fundamentales, principios democráticos y constitucionales, al negar todas las violencias machistas que sufren las mujeres, o su homofobia. Es un negacionismo brutal de una violencia con raíces estructurales.

–Un reciente informe de la Diputación del Común sobre cargos públicos en Canarias deja claro que las mujeres siguen siendo una clara minoría...

–Uno de los primeros informes que hicimos cuando entré en el ICI fue sobre la situación que había en el Gobierno metiendo las empresas públicas y la verdad es que el resultado dejaba mucho que desear. La fotografía nos pone en un espejo lo que hacemos y no podemos negar que se sigue adjudicando puestos y seleccionando a personas de un determinado sexo para los puestos de poder.

–Hace poco Nadia Calviño dijo que no iba a participar en ningún acto más donde fuera la única mujer, porque se seguía viendo normal que la mitad de la población no esté representada. ¿Se ha sentido igual en actos a los que ha ido?

–Me he sentido muchas veces en situaciones incómodas. Creo que es una actitud fantástica que hemos de tomar todas a una, juntas. Dejaría en evidencia que siendo la mitad de la población todavía no hemos llegado a donde tenemos que llegar, esa brecha alarmante que sufrimos también dentro de los cargos públicos.

–Pues lo podría proponer...

–Si todas nos lo proponemos cuando estemos en esa situación, sería la primera en unirme. Yo me he visto en situaciones donde me han llamado para avisarme de que iba a estar en una mesa con todo hombres... en ese caso sí dije que no iba hasta que hubiera más mujeres, y era para hablar de igualdad...

–Supongo que también habrá sufrido 'mansplaining', que en esos actos los hombres le expliquen a usted qué es la igualdad.

–Ha sido más de uno, y no solo que me lo expliquen, sino me han dicho qué tengo que hacer en mi trabajo, muy educadamente, eso sí. Eso no me ha pasado nunca con una mujer, darme sus opiniones sí, pero decirme qué tengo que hacer en mi cargo jamás.

–Hace poco denunció vía Twitter un titular de un medio canario que llamaba 'chica' a una investigadora canaria de primer nivel que entraba en la RAE. ¿Tan mal lo estamos haciendo los medios



LAS FRASES

PANDEMIA

«Con el estado de alarma hubo una vuelta de la división sexual del trabajo que no esperábamos»

MUJERES EN PUESTOS DE PODER

«Hay una brecha alarmante que sufrimos también dentro de los cargos públicos»

de comunicación?

–Los medios de comunicación me han preocupado mucho desde que entré en el ICI. Es cierto que ha habido una pandemia, un volcán, y hemos dedicado mucho tiempo a lo urgente. Pero hemos sacado formación y material sobre cómo tratar las violencias machistas, el lenguaje inclusivo, la imagen de la mujer... Yo sí veo un interés que antes, hace una década o más, no había, ganas de saber y formarse, cambiar la mirada. Pero hay medios en los que quienes toman las decisiones están menos por la labor. Normalmente si creo que debo decir algo como directora del ICI sobre algo publicado lo hago de puertas adentro. En el caso que menciona fue una falta de respeto y no podía dejar de posicionarme públicamente. Luego ese titular se cambió.

–Encara el último año de la legislatura como directora del ICI. ¿En qué centrará su trabajo?

–Pondré todas mis energías en el nuevo convenio plurianual con los cabildos, hasta 2030, con un refuerzo y aumento importante de todos los recursos que hay para la lucha contra la violencia machista y atención a las víctimas. También espero seguir el trabajo con los medios de comunicación y tocar un aspecto respecto a la violencia estética y gordofobia, que es el personal sanitario, donde hay una opresión y discriminación muy importante a la hora incluso de diagnóstico o tratamientos solo por ser mujeres que tienen un cuerpo diverso y gordo. Además, queremos dejar datos y estadísticas a nivel cuantitativo y cualitativo para que quienes vengan detrás puedan seguir trabajando temas como la trata con fines de explotación sexual, la mutilación genital o la situación de las mujeres de zonas rurales.

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



Queremos jugar sin imposiciones
para ser mujeres libres.
Y tú, ¿a qué estás jugando?



«Cuidar no es una obligación, pero a veces es muy duro»

Trabajo invisible. El 78,9% de las personas que cuidan son mujeres. Dos de ellas explican la experiencia de tener dependientes a su cargo

LUISA DEL ROSARIO GONZÁLEZ



La sociedad no sobreviviría sin el trabajo invisible y, generalmente no remunerado, de los cuidados. Una de las cuestiones que ha elevado a problema la pandemia porque mayoritariamente recae en las mujeres y la covid-19 solo ha hecho aumentar la carga. Precisamente por eso la corresponsabilidad está en primera línea este 8M.

Doria Díaz tiene 58 años y desde el verano de 2019 cuida a su marido que padece Parkinson y demencia con cuerpos de Lewy, lo que le produce alucinaciones. Doria, que vive en Tenerife, dejó de trabajar para ocuparse de su esposo, que tiene ahora 80 años. Es la misma edad que acaba de cumplir la madre de la tinerfeña Silvina Martín. En su caso no ha dejado de trabajar como limpiadora, pero falta muchas veces porque debe ocuparse de su madre, que padece Alzheimer. Silvina también tiene 58 años y hace 18 meses que se llevó a su madre a su casa.

Ninguna de las dos dice sentirse «obligada» a cuidar. «Obligación, obligación no es. Eso es más bien voluntario. Lo que no puedo hacer es dejarla, porque es mi madre. Hoy soy lo que soy gracias a mis padres. No voy a abandonar a mi madre jamás. La cuidaré como pueda», afirma Silvina. Para Doria cuidar a su marido es un acto de amor. «Lo quiero y me duele verlo así»,

explica. Ambas, sin embargo, reconocen que cuidar «a veces es duro».

Así lo pone de manifiesto la Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amigos de Personas con Dependencia, Alzheimer y otras Demencias (Acudafe) que elaborado un Estudio sobre las personas cuidadoras familiares en Canarias. Doria y Silvina ejemplifican el perfil que define el análisis de Acudafe. Ambas son mujeres, como el 78,9% de quienes se dedican al cuidado. Han asumido esos cuidados en solitario, Silvina en «hija única» y Doria, aunque ha contratado a alguien para ayudarla unas horas -también mujer- asume el peso del trabajo. Doria está entre el 27,6% de mujeres que ha renunciado a su ocupación por tener que cuidar a un familiar. «Yo trabajaba, pero con esta situación no pude volver. Hubiese querido continuar trabajando para una pensión futura», lamenta. Silvina, por su parte, se encuentra entre el 14,4% que ha reducido su jornada laboral.

Ambas también están casadas, como el 59,3% de las cuidadoras. «Gracias al apoyo de mi marido, que es el puntal», afirma Silvina. Y se encuentran en la media de edad de las mujeres que tienen a alguien a cargo, entre 45 y 65 años. Y las dos se están cuidado a una persona dependiente, como el 81,5%, según el informe de Acudafe.



Doria Díaz con su marido, Roland, a quien cuida. c7



Silvina Martín González (58 años) cuida de su madre, de 80. c7

La mayor parte de las personas que cuidan dedican nueve o más horas al día a la persona de la cual se ocupan y el 39,1% lo hace más de 12 horas. Silvina y Doria viven con las personas a las que cuidan. La madre de Silvina comenzó la pasada semana a acudir a un centro de día. Irá dos veces a la semana y

ha sido el primer respiro de los cuidados, un concepto engañoso si se tiene en cuenta que es la propia Silvina quien la lleva y la a buscar al centro y quien la prepara por la mañana porque «va duchada y desayunada», explica.

Para Doria, las horas a la semana en la que recibe la ayuda de otra

mujer, a la que paga ella, son sus momentos «libres». Ayer, por ejemplo, pudo ir al médico e iba a almorzar con una amiga. «Mi salud se ha ido deteriorando porque ahora tengo una arritmia cardíaca. Manejo muchos nervios. Soy una persona aparentemente tranquila, pero uno sufre con el enfermo». La enfermedad de su marido afecta al carácter y ahora tiene momentos de violencia. Es peor que cuidar a un bebé. Él en cualquier momento está tranquilo y cuando menos te lo esperas empieza a tirar cosas. Yo escondo cuchillos, tenedores, tijeras,... A veces tengo miedo porque se pone agresivo. Tiene sus días. Hay noches que no duerme (un síntoma de la enfermedad) y no deja dormir», explica.

«Hay que tener mucha calma y mucha paciencia. Es muy duro. Lo vi en una vecina, cuyo padre padecía Alzheimer, pero no ves el día a día. Hasta que no le toca a uno en sus propias carnes», dice Silvina.

Ninguna de las dos percibe, por ahora, ayudas por la dependencia. De hecho el 75,5% de las personas que respondieron el estudio de Acudafe señalan que la persona a la que cuidaban no recibía ninguna prestación. El marido de Doria si la había pedido, «pero es alemán y nunca se empadronó» en Canarias, lamenta.

El 83% de las entrevistadas para el análisis de Acudafe requería formación específica para cuidar mejor, para afrontar la enfermedad y brindar los cuidados básicos. Silvina y Doria coinciden en que van aprendiendo en el «día a día» como abordar los problemas que se les presentan con quienes cuidan. Silvina habla de una «mala relación» con su madre en muchos momentos. Era una mujer independiente y aún sigue siéndolo físicamente. «A veces no nos entendemos madre e hija. Es muy duro de llevar por eso. Como el salir a caminar. A veces me da pena, pero si la dejo se sienta no hace nada», señala Silvina, quien cree que en el centro de día le hacen cosas que ella no sabe.

Doria también se ha dado cuenta. Antes le decía a su marido «la verdad» cuando tenía alguna alucinación como que están sus hermanos en la casa. Hoy, reconoce, va «tratando de aprender» cómo responder en esos momentos «él está enfermo. Yo soy la que estoy bien tengo que controlarlo a él, no él a mí», afirma.



CÍRCULO DE MUJERES 8 Mujeres formando paradigma



María Delgado Cayón



Ogadenia Díaz Romero



Noelia García Leal



Marisol Izquierdo López



Cristina de León Marrero



Sagrario de León Cruz



Vicky Palma Martel



Carmen Vicente Cabañas

#8M

Día Internacional de las Mujeres

NUESTRO DESTINO, LA IGUALDAD.

Un camino sin vuelta atrás.

PAREJA. POR TU
HERMANA. POR TU
MADRE. POR TU HIJA.
POR NOSOTRAS. POR
ELLA. POR TODAS. POR
TU AMIGA. POR TU
VECINA. POR TU PAREJA.
POR TU HERMANA. POR TU
MADRE. POR TU HIJA. POR
NOSOTRAS. POR ELLA. POR
TODAS. POR TU AMIGA.
POR TU VECINA. POR TU

TU PAREJA. POR
HERMANA. POR
MADRE. POR TU

POR NOSOTRAS.

ELLA. POR TODAS. POR

AMIGA. POR TU VECINA

POR TU PAREJA. POR TU

HERMANA. POR TU MADRE.

POR TU HIJA. POR NOSOTRAS.

POR ELLA. POR TODAS. POR TU

AMIGA. POR TU VECINA. POR TU

PAREJA. POR TU HERMANA. POR

TU MADRE. POR TU HIJA. POR

NOSOTRAS. POR ELLA. POR TODAS.

POR TU AMIGA. POR TU VECINA. POR

TU PAREJA. POR TU HERMANA. POR TU

MADRE. POR TU HIJA. POR NOSOTRAS.

POR ELLA. POR TU AMIGA. POR TU VECINA

POR TU PAREJA. POR TODAS. POR TU

HERMANA. POR TU MADRE. POR TU HIJA

GLOBAL

Conectamos con lo que te mueve



POLÍTICA

Mujeres Hombres



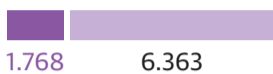
Gobiernos autonómicos con mujeres presidentas



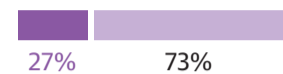
Presidentas autonómicas



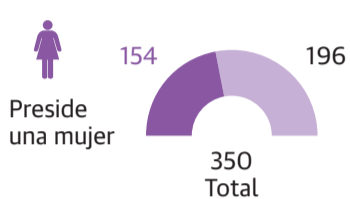
Alcaldesas



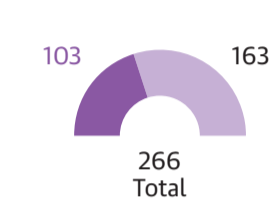
Embajadoras



Congreso



Senado



PODER JUDICIAL

Mujeres Hombres

Carrera judicial



Juezas en el Tribunal Supremo



Magistradas en el Tribunal Constitucional

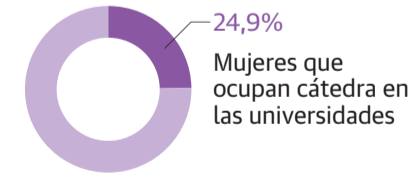
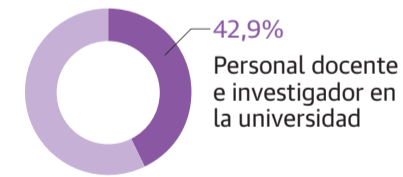
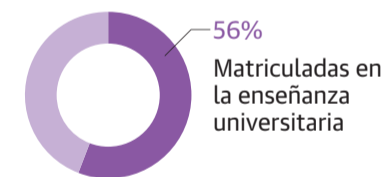


La brecha de la desigualdad

Día de la Mujer. En algunos ámbitos se han dado grandes pasos, en otros minúsculos. Estas cifras dibujan una cruda realidad: queda mucho camino por recorrer para igualarnos

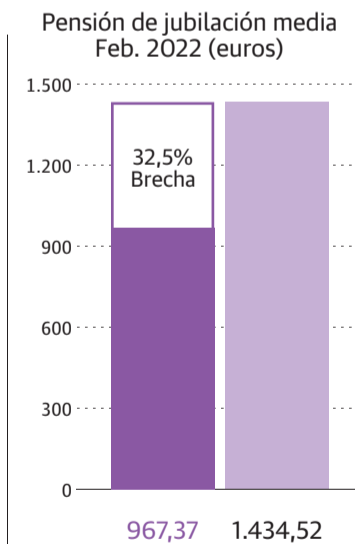
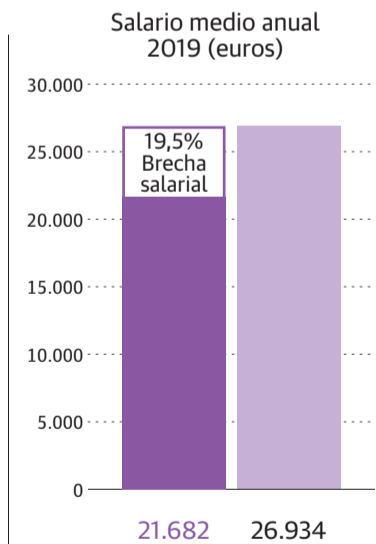
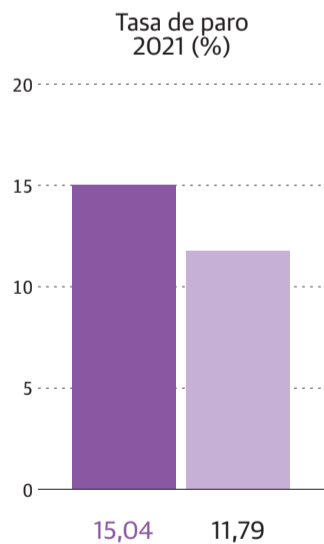
EDUCACIÓN

Mujeres Hombres



EMPLEO

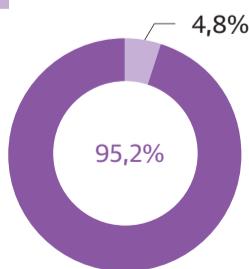
Mujeres Hombres



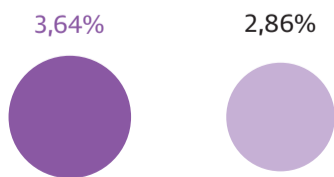
CONCILIACIÓN

Mujeres Hombres

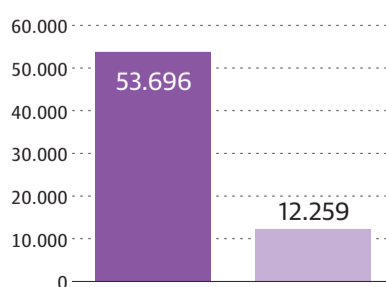
Personas que trabajan a tiempo parcial para cuidar de sus hijos o familiares enfermos



Porcentaje de excedencias para cuidado familiar



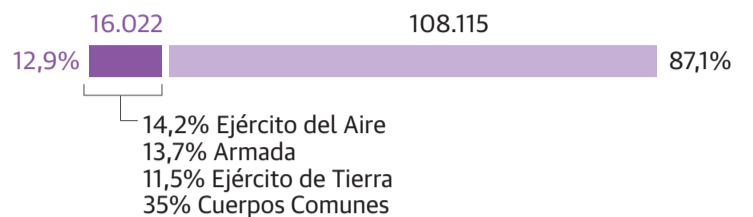
Número de excedencias (2021)



FUERZAS ARMADAS Y DE SEGURIDAD

Mujeres Hombres

Reparto en las Fuerzas Armadas



Generales



Coroneles



Tenientes Coroneles



Mujeres en la Guardia Civil



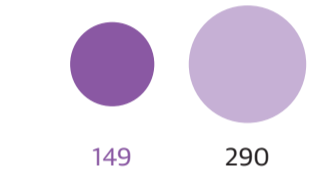
Mujeres en la Policía Nacional



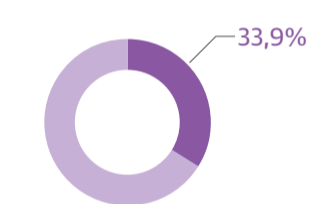
EMPRESA PRIVADA

Mujeres Hombres

Número de consejeras de las empresas del Ibex-35



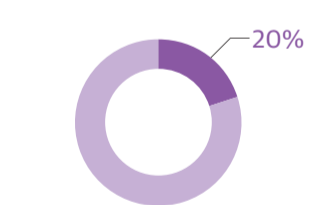
Puestos directivos



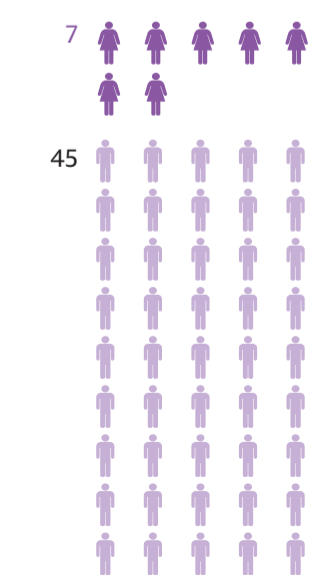
SANIDAD

Mujeres Hombres

Gerentes en hospitales



Presidencia en los colegios médicos



Fuente: Elaboración propia con diferentes informes y estadísticas.

Dedicamos esta página en blanco a todo lo que queda por escribir
en la lucha por la igualdad...

HPS

¡Feliz Día Internacional de la Mujer!

HPShospitales.com

Mujeres, más unidas que nunca

En los tiempos que corren no basta con ser mujeres comprometidas

OPINIÓN

MARÍA DOLORES CORUJO BERRIEL

Presidenta del Cabildo de Lanzarote



Defendiendo derechos' y 'Más unidas que nunca' son los lemas presiden la convocatoria de los actos organizados con motivo del Día de la Mujer en Lanzarote, dos frases que expresan muy bien el sentir actual de las mujeres frente al machismo.

Defendiendo derechos, porque, tristemente, nuestros derechos se están viendo amenazados, porque todos los días vemos cómo el machismo recurre a todo tipo de violencias para mantener sus privilegios. Y más unidas que nunca, porque sólo estando juntas, sólo actuando juntas, podremos defender nuestros derechos y alcanzar la igualdad.

Después de muchos años de lucha, a pesar de las conquis-



Celebración del Día de la Mujer con la indumentaria de 'El cuento de la criada'. c7

tas que hemos conseguido, las mujeres debemos seguir activamente comprometidas con

la causa del feminismo. No sólo para seguir avanzando hacia una sociedad más justa y

más igualitaria, sino para evitar que se den pasos atrás.

El programa diseñado para el Día de la Mujer en Lanzarote nos dice que debe proseguir sin desmayo la lucha de las mujeres por la igualdad, la lucha por nuestros derechos, libertades y oportunidades. Y la manifestación unitaria de este 8M, organizada por todos los colectivos feministas de la isla, debe ser la señal más visible de nuestro compromiso.

Pero, no perdamos de vista que la causa de la mujer apela no sólo a las mujeres, sino al conjunto de la sociedad; también a los hombres. Por eso, les llamamos a que se sumen a nuestra lucha y participen en los actos del 8M. Les pedimos que se unan a nosotras porque sin justicia social para las mujeres, sin justicia social para la mitad de la población, no puede existir igualdad, y sin ella la democracia estará incompleta.

Les necesitamos a nuestro lado especialmente en estos tiempos. Les necesitamos porque soplan vientos de involución de la mano de una extrema derecha que nos amenaza a todas y a todos, que tiene miedo de la emancipación de la mujer y es frontalmente antifeminista.

La violencia sexual, la violencia económica, la violencia psíquica y la violencia simbólica, es decir, el machismo más rancio, ha encontrado acomodo en la ultraderecha. El machismo más rancio es la ultraderecha misma. Frente a su negación, tenemos que defender la agenda feminista y los derechos y libertades alcanzados.

Pero, al mismo tiempo, tenemos que seguir abriendo nuevos caminos en la lucha contra la violencia de género. Como la violencia vicaria, la que se ejerce contra los hijos e hijas para dañar a las madres. Como la abolición de la prostitución, para poner fin a que los cuerpos de las mujeres y niñas sean objetos de consumo. Como la discriminación laboral que sufrimos las mujeres a pesar de mejores resultados educativos. Como hacernos caer en la trampa de naturalizar los cuidados como una ocupación femenina.

En los tiempos que corren no basta con ser mujeres comprometidas. Estos tiempos reclaman, además, mujeres empoderadas para conquistar la igualdad de género, plantando cara al uso y al abuso machista del poder. Estos tiempos reclaman militantes feministas.

Feminismo y libertad

OPINIÓN

CUCA GAMARRA

Coordinadora General del PP y portavoz del GPP en el Congreso



La periodista y activista Gloria Steinem se preguntaba, con lúcida ironía, por qué aún no había escuchado «a un hombre pedir consejo sobre cómo combinar el matrimonio y una carrera». La frase ponía el dedo en la llaga. Al parecer, la vida de la mujer es divisible –su carrera, su maternidad, su posición política, su estatus económico– y la de nuestros compañeros varones, no. En una cultura heredada de miles de años, el género neutro ha sido el del varón (la persona, en abstracto), mientras que la mujer era un accidente que exigía una aclaración. Si escribes un libro y destacas; si montas una empresa y va bien; si te presentas a unas elecciones y ganas, siempre habrá quien diga... y, además, es mujer. Mujer, madre... conceptos empleados frecuentemente como

aclaraciones innecesarias, falsamente compasivas, que, bajo la forma de un mérito no buscado, limitan nuestra libertad –lo más preciado que tenemos–.

Mucho debemos las mujeres de generaciones posteriores a la audacia, la inteligencia y la valentía de personas como Steimen quien, a sus 87 años, es por derecho propio protagonista y archivo viviente de la mayor transformación social y política de los últimos cien años: la equiparación de los derechos de las mujeres.

¿Qué significa un siglo de relativa, aunque incompleta, igualdad frente a milenios de desigualdad? Ante todo, un éxito sin precedentes. Un éxito que no ha venido de la mano de ninguna de las corrientes afanadas en cambiarlo todo y dotar a la sociedad de un orden definitivo, como el comu-

nismo o el fascismo, sino de la combinación de democracia, educación y prosperidad económica. Un cambio hacia la igualdad que ha transitado por el camino de la libertad política, económica, de expresión... No se conoce ningún país o sociedad donde la mujer haya mejorado en ausencia de estas libertades, por imposición o por decreto. Un cambio donde el agente transformador –la mujer– no ha ejercido violencia, sino que la ha sufrido y la sigue sufriendo, desgraciadamente.

Este 8M volveremos a reflexionar, a expresarnos, a reclamar. Hay nuevas áreas donde debemos poner el foco: el papel de la mujer en la gran empresa, en las carreras técnicas, en el deporte de alta competición... Hay toda una tarea de análisis por hacer, y la debemos hacer juntas. Sin exclusiones.

Juntas, sí, porque la defensa de los derechos de la mujer no está en disputa, ni la identificación de las amenazas aún presentes: mayor precariedad, desigualdad, falta de acceso a las mismas oportunidades, protección frente a la violencia en el hogar. Lo que erróneamente está en disputa es la anatomía de un éxito que asusta a las partes más reaccionarias de la sociedad, por su carácter irreversible, y a cierta izquierda exclu-

yente, por una transversalidad que les dificulta su apropiación. Si la sociedad no puede avanzar sin la igualdad de su mitad femenina, la situación de esa mitad tampoco puede cambiar si no se cuenta con todas. La igualdad de la mujer es un logro común, no es propiedad de nadie, como tampoco lo son nuestras vidas, nuestros cuerpos ni nuestros sueños. El mensaje de la igualdad que propugnamos es irreconciliable con el de la exclusión o la imposición. Bastante exclusión hemos padecido ya unas y otras.

Ver en nuestra mejora un botón de guerra político es trocear una conquista hasta hacerla retroceder. Es devaluar nuestra lucha, ejercida desde lugares diferentes y a menudo difíciles, pero que convergen en el anhelo conjunto de garantizar y ampliar nuestra libertad. Las mujeres, todas, reclamamos el igual derecho a ser mujer sin renunciar por ello a ser personas con ideas propias y precedencias distintas; con formas de pensar y de ser; con matices, voces y planteamientos diversos.

Que no nos asuste la palabra feminismo. Tal vez a algunas personas les inquietará que liberemos al feminismo de determinadas servidumbres, que no lo queramos títere de otros intereses. ¿Acaso ser feminista obliga a adoptar una determinada ideolo-

gía política? ¿Por qué el feminismo es incompatible, por ejemplo, con la defensa de la economía de mercado cuando ha sido esta, junto con la democracia, la que nos ha dado instrumentos –puestos de trabajo, formación, oportunidades– para lograr nuestra independencia económica? ¿Una mujer feminista no puede defender la unidad de España? En el Partido Popular defendemos un feminismo inclusivo, en el que acabemos todos, pensemos lo que pensemos y votemos lo que votemos, con un objetivo común: seguir trabajando para lograr la igualdad real.

Las mujeres tenemos que dialogar entre nosotras y también con los hombres. La mejor manera de conquistar derechos y cambiar realidades es convencer a la otra mitad de que debemos asumir un nuevo reparto de responsabilidades, de que avanzaremos más rápido si vamos juntos. El feminismo que prefiere imponer a convencer ignora el daño que nos han hecho, durante siglos las imposiciones que no comprendíamos. Frente a las visiones excluyentes y uniformadoras, proponemos las incluyentes y respetuosas con la diversidad. Frente a la desunión, el respeto y la tolerancia. Porque aquí, como en todo, el camino más directo hacia la igualdad no es otro que la libertad.

El 47% de los jóvenes cree que las mujeres usan la igualdad para tener más poder que los hombres

Un 56% piensa que ellas aprovechan las leyes contra la violencia machista para lanzar acusaciones falsas

A.P.

MADRID. Casi la mitad de los jóvenes españoles (un 47%) opina que con el pretexto de la igualdad las mujeres pretenden tener más poder que los hombres. Así lo pone de manifiesto el estudio 'Perspectivas sobre la igualdad, el feminismo, la violencia machista y las relaciones afectivo-sexuales', de la Fundación SM, que ha indagado en el asunto a través del Observatorio de la Juventud en Iberoamérica.

Mayte Ortiz, directora de la Fundación SM, aduce que los interrogados reproducen opiniones que están en el ambiente social. Por eso no es de extrañar que un 18% de los jóvenes considere que la violencia machista no existe y que es «un invento del feminismo».



Imagen de archivo de una manifestación del 8M. COBER

El trabajo sociológico, realizado entre 1.592 jóvenes de 14 a 29 años de España, Chile, México y Brasil, pulsa la opinión de la juventud en torno a la igualdad de género y el feminismo con motivo del Día Internacional de la Mujer.

Más motivo para la preocupación. Entre los jóvenes ha calado la idea, en un 56%, de que existen mujeres que se aprovechan de las leyes contra la violencia machista para lanzar acusaciones falsas contra los hombres,

Según datos de la Fiscalía General del Estado, estos supuestos nunca han superado el 0,0074 % del total de denuncias por violencia de género presentadas desde 2019.

Con todo, Mayte Ortiz dice que es esperanzador que ocho de cada diez jóvenes españoles afirmen que habría que darle más importancia a la formación sobre igualdad de género en los centros educativos.

Violencia

Contrasta con la creencia de los jóvenes que el 30 % de las mujeres en todo el mundo ha sufrido algún tipo de violencia, según denuncia en un informe con motivo del Día de la Mujer la ONG de la Iglesia católica Manos Unidas.

«En Manos Unidas no podemos tolerar que el 30 % de las mujeres y niñas del mundo vivan con miedo a ser agredidas, a denunciar o a las reacciones en su entorno cercano tras las agresiones. Y todo ello ante la apatía de una gran parte de la sociedad», ha denunciado el secretario general de Manos Unidas y miembro del comité de género de la organización, Ricardo Loy, informa Efe. La ONG incluye en esa violencia la derivada de la trata, la utilización de la mujer como arma de guerra, las violaciones o las agresiones a las defensoras de los derechos de las mujeres o de las poblaciones más vulnerables, como los pueblos indígenas.

'Ciberigualdad', la guía de Educación para prevenir las violencias machistas en la red

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. La Consejería canaria de Educación puso ayer en marcha la guía Ciberigualdad con motivo del Día Internacional de la Mujer, una iniciativa dirigida al profesorado para prevenir las violencias de género y sexistas en los espacios virtuales del sistema educativo canario.

Según explica en una nota de prensa, la acción apuesta por el «uso responsable» de las redes sociales para la prevención de las ciberviolencias machistas en los entornos de las tecnologías de la comunicación y la relación. Además, cuestiona el sexismo transmitido a través de los videojuegos, «plantando una alternativa desde la perspectiva de género».

«El propósito de la guía es poner a disposición de los centros educativos un recurso que contribuya a que el alumnado adquiera las competencias para ejercer el uso responsable e igualitario de las redes», añade.

¡Yo quisiera volar, volar ligera!
dejar montes atrás, islas, vergeles
y divisar lejana otra ribera,
cual blondo canastillo de claveles...

Victoria Bridoux

(extracto del poema *Quiero partir*, 1862)

8M



GUAGUAS
PARA TODO. PARA TODOS.

El II Plan de Igualdad de GLOBAL pasa su ecuador



Imagen de la campaña de GLOBAL con motivo del 8 de marzo. C7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Canarias7. En febrero de 2020 la compañía de transporte GLOBAL firmó su II Plan de Igualdad que estará vigente hasta diciembre de 2024 desde el convencimiento que la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres es un principio básico y central en las empresas y de convivencia ciudadana para el desarrollo social de la Gran Canaria.

“Estamos plenamente convencidas y convencidos de que impulsar activamente la Igualdad entre mujeres y hombres, dentro y fuera de nuestra empresa, mejora el clima laboral, y hace de GLOBAL una organización aún más rentable y competitiva”, apunta el director general de GLOBAL, Víctor Quintana Hernández.

La estrategia diseñada busca el cumplimiento de cinco objetivos estratégicos, que desde la gestión interna y también la implicación con programas y proyectos externos, contribuyan a avanzar en la Igualdad.

El II Plan de Igualdad de de GLOBAL persigue garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres establecido en las leyes vigentes en esta materia en todos los aspectos de la gestión interna de la empresa (proceso de selección y contratación, formación, promoción, retribución salarial, salud laboral, ordenación de los tiempos de trabajo, comunicación, etc.),

También se pretende una mejora real de las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras de la compañía, al tiempo que aumenta la calidad del servicio que se presta a la nuestra clientela, eliminando posibles estereotipos de género, comporta-

mientos discriminatorios y/o expresiones sexistas.

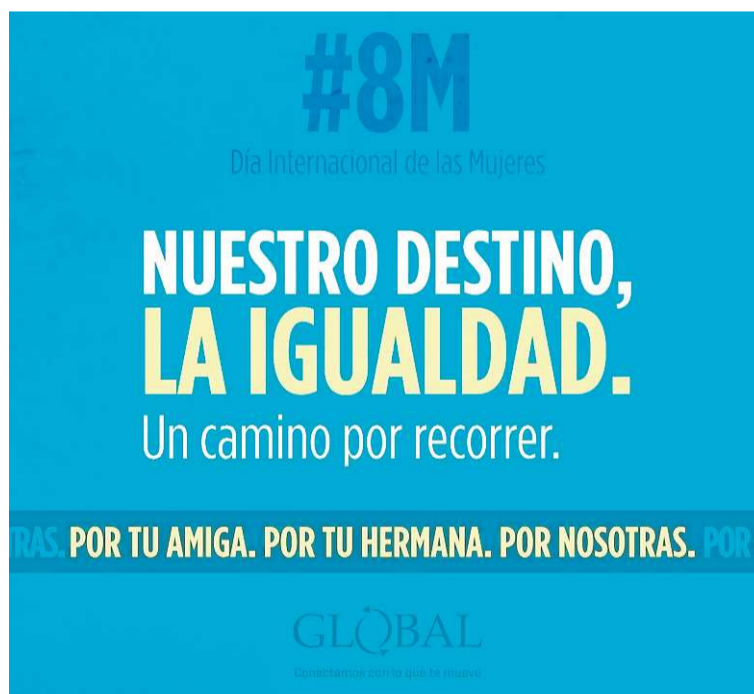
Con el II Plan de Igualdad se introduce la promoción de la Igualdad de Oportunidades en la filosofía y prioridades que orientan la política de GLOBAL como Empresa Socialmente Responsable, conscientes del papel fundamental que en ese sentido puede jugar en la isla, y de la importancia de ello para el desarrollo social, político, cultural y económico del conjunto de su ciudadanía. Además se promueve la concienciación social sobre las desigualdades reales existentes entre hombres y mujeres, con el firme objetivo de posibilitar una sociedad más justa y solidaria.

La aprobación y puesta en marcha del II Plan de Igualdad de GLOBAL se inició con un importante y minucioso trabajo de evaluación del I Plan, realizando un diagnóstico de situación para definir objetivos, establecer áreas de trabajo, y por último, de detallar acciones concretas para su implementación que permitieran alcanzar esos objetivos marcados.

“Este Plan de Igualdad es un instrumento más de esa apuesta por la calidad que GLOBAL acomete día tras día, orgullosa de su esfuerzo, y fiel a sus principios. Una empresa que cada día busca nuevas oportunidades para ser mejor, adaptándose a los cambios sociales y contribuyendo a ellos. Y unos trabajadores y trabajadoras, más atentos, concienciados y posicionados ante las posibles discriminaciones y desigualdades que se puedan producir en sus entornos”, sostiene Quintana Hernández.

Otras acciones

GLOBAL desarrolla distintas ini-



ciativas que ponen el acento en que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en lo que se refiere al desarrollo profesional, a estar presentes e implicadas a todos los niveles, incluidas la representación, la gestión y la toma de decisiones en la empresa.

El pasado año GLOBAL se sumó a la plataforma europea ‘Women in Transport- UE’ y sellando su compromiso con la promoción del empleo femenino desde una política que garantiza la igualdad de género en el transporte. La participación en la plataforma europea implica, entre otras cosas, la firma de ‘Declaración sobre la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el sector del transporte’ que contempla cómo la mejora en el equilibrio de género contribuye a construir lugares de trabajo con mayor diversidad, con los

efectos positivos que esto genera tanto a nivel interno como externo.

A finales de 2021 GLOBAL se sumó al ‘Pacto Digital por las Personas’ que auspicia la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) para promover un compromiso firme con el derecho de las personas a la protección de sus datos a la vez que se promueve el comportamiento ético, la innovación y la sostenibilidad en las organizaciones. Este pacto compromete a sus firmantes a promover la igualdad de género y la protección de la infancia y las personas en situación de vulnerabilidad, o garantizar que las tecnologías eviten perpetuar sesgos o aumentar las desigualdades existentes, evitando la discriminación algorítmica por razón de raza, procedencia, creencia, religión o sexo, entre otras.

El plan de Igualdad de GLOBAL

Implica la puesta en marcha de más de 100 acciones, englobadas en tres grandes bloques.

1) FORMACIÓN (Más de 2.000 horas):

- * Formación en concienciación y sensibilización en materia de Igualdad para toda la plantilla.
- * Formación en Igualdad en RR.HH (Selección de Personal, Comunicación Interna y Externa,...)
- * Formación para padres y madres para educar en Igualdad a sus hijos e hijas.
- * Formación para hijos e hijas del personal, para crecer en Igualdad.

2) MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

Inclusión de nuevos artículos donde se recoge la garantía del compromiso de la empresa por la Igualdad de trato y de oportunidades.

Eliminación del posible lenguaje sexista existente y visualización de lo femenino, Inclusión de aspectos relacionados con el compromiso de abonar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo.

Inclusión de aspectos relacionados y que promueva la conciliación laboral y familiar, Inclusión de los derechos laborales de las trabajadoras víctimas de violencia de género, Inclusión como faltas muy graves en el Régimen Disciplinario, acciones de acoso sexual y/o por razón de género

3) COMPROMISO SOCIAL POR LA IGUALDAD

Realización de campañas de concienciación para el personal y la ciudadanía, con el ánimo de visibilizar y sensibilizar por la igualdad con motivo del 8M y del 25N

4) FIRMA EN SEPTIEMBRE DE 2021, DEL PROTOCOLO GENERAL DE ACTUACIÓN CON EL INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES DIRIGIDAS A PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Colaboración con el Instituto Canario de Igualdad del Gobierno de Canarias y con la Consejería de Igualdad del Cabildo de Gran Canaria y colaboración con instituciones, agrupaciones, fundaciones en acciones de comunicación y sensibilización, vinculadas a la lucha por la igualdad y a favor de erradicar la violencia de género.

Ni una mujer en la cárcel», «ni una mujer sin trabajo», «igual trabajo igual salario» o «aborto libre» fueron algunas de las reivindicaciones de las primeras marchas en España del 8 de marzo una vez muerto el dictador, que supusieron el germen de la explosión en las calles que se vive cada año en esa fecha en España.

Varias de esas proclamas aún siguen muy vigentes hoy en día: las mujeres cobran menos que los hombres y el desempleo las golpea con más fuerza, pero también se ha avanzado mucho y en poco tiempo, tal y como señalan varias feministas que recuerdan en declaraciones a Efe cómo vivieron esas primeras protestas tras la dictadura, a finales de los años 70.

La primera manifestación autorizada en Madrid por el 8 de marzo tras la Guerra Civil fue en 1978, pero un año antes ya se celebró un acto en el Pozo del Tío Raimundo, en Madrid, en el que se dio un mitin, convocado por la plataforma de organizaciones feministas, recuerda la catedrática emérita de Historia Contemporánea de la madrileña Universidad Complutense, Gloria Nielfa.

«Cada grupo tenía sus planteamientos teóricos, lanzaba sus octavillas y planfletos y defendía sus posiciones pero había una coordinación para realizar acciones comunes», abunda Nielfa. Ella no acudió a ese acto pero sí participó en

Echar la vista atrás para coger impulso

Reclamaciones históricas. Lemas como el de «igual trabajo igual salario» siguen vigentes, pero también «se ha avanzado mucho»

BERTA PINILLOS
(EFE)

una acción que tuvo lugar la madrugada del 8 de marzo de 1977, organizado por el Frente de Liberación de la Mujer al que pertenecía. Esa acción consistió en colocar globos en estatuas, farolas, también de los árboles de los que colgaban pancartas con distintos lemas como «Mujer, lucha por tu liberación, únete» para que esa mañana del 8 de marzo la gente pudiera ver desde primera hora que se trataba de una fecha especial, reivindicativa.

Fueron protestas que brotaron fruto de las semillas que casi dos años antes pusieron cerca de 500 mujeres en Madrid en diciembre de 1975, días después de la muerte de Francisco Franco, cuando cerca de 500 mujeres se reunieron de forma semiclandestina en un colegio de Madrid para plantear

«montones de reivindicaciones».

«No se anunciaron públicamente en ningún sitio, no se dijo tampoco por teléfono el lugar donde se iban a celebrar porque todas teníamos miedo por si lo teníamos pinchado», señala la catedrática y activista feminista, que califica esas jornadas de «hito importante» para el feminismo.

Llegó el 8 de marzo de 1978. La primera marcha en la capital fue convocada por la plataforma de organizaciones feministas pero fue

En la manifestación de 1978 se pedía «un puesto de trabajo sin discriminación» y la creación de guarderías

la autoridad gubernativa la que eligió el recorrido: en el Paseo de Pintor Rosales. «No era en un barrio en absoluto amigo, más bien al contrario, de hecho, acabaron apareciendo los fachas e intervino la Policía, tuvimos que salir corriendo», recuerda Justa Montero, que entonces tenía 20 años, estudiaba en la universidad y formaba parte de la Asociación Universitaria para el Estudio de los Problemas de la Mujer. Esas feministas de entonces «fueron silenciadas, encarceladas, asesinadas o se tuvieron que ir al exilio y se quedó como un vacío», afirma Montero, con lo que «se tuvo que empezar casi de cero», si bien «poco a poco se fue recuperando la referencia de las antecesoras».

Nielfa, señala que para esa manifestación del 78 se redactó un manifiesto que insistía en la necesidad de que las mujeres tuvieran «un puesto de trabajo sin discriminación» y en que «a igual empleo, igual salario»; además, solicitaban la creación de servicios colectivos como guarderías.

Pero también exigían la amnistía para las que se encontraban presas por los llamados «delitos específicos», como por aborto, adulterio o prostitución.

Y es que había unas 350 mujeres privadas de libertad por esos delitos, además de las que se encontraban en la cárcel por pertenecer a asociaciones ilícitas o sindicatos, las consideradas presas políticas.

Más matriculadas, egresadas y funcionarias, pero menos docentes en la ULPGC

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Las mujeres son mayoría entre el estudiantado de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) y en su personal funcionario, sin embargo, ese porcentaje no tiene un reflejo entre el cuerpo docente y el personal laboral.

Las mujeres representan el 57'4% del alumnado en los estudios de grado, el 56'3% en los másteres oficiales, el 65'5% en los programas de teleformación y el 79,9% en los programas formativos especiales para mayores de 55 años, lo que evidencia un sólido interés de este grupo de edad por adquirir o ampliar su formación. Sin embargo, en los programas de doctorado las mujeres suponen el 46'5% del estudiantado, inicio de una bajada que se hará más evidente en estudios posteriores de su carrera profesional. Cabe destacar también que el 58'7% de los que terminan sus estudios en la ULPGC son mujeres.

8M

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

La unión hace la igualdad

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8M

Cabildo de Gran Canaria

IGUALDAD



Inma Shara al frente de la Royal Philharmonic Orchestra. EFE

Brutal abismo de género en las orquestas españolas

Solo el 5% de sus conciertos están dirigidos por mujeres y programan apenas el 1% de piezas de compositoras

MIGUEL LORENCI

MADRID. De todos los ámbitos creativos y culturales, el de la música clásica es el que tiene una mayor brecha de género. Es el más machista, cabría incluso decir, y el más alejado de la paridad a la que se acercan más el rock, el cine, la literatura, el teatro, la política, la ciencia, o las Fuerzas Armadas. Así lo constata el estudio titulado «¿Dónde están las mujeres en la

música sinfónica?», que constata como las orquestas españolas suspenden clamorosamente en igualdad. Tanto que únicamente el 1% de las obras que programan las orquestas sinfónicas españolas son obra de mujeres.

El estudio también refleja que solo el 5% de los conciertos están dirigidos por mujeres y que apenas el 23% de los que incluían un solista fueron interpretados por una mujer. «Se demuestra que hay sesgo de género», destaca Fátima Anllo, presidenta de Clásicas y Modernas, la asociación que realiza el estudio junto a Mujeres en la música y en colaboración con la Fundación SGAE.

Las alarmantes conclusiones

de su estudio revelan que «la participación de la mujer en la música está muy lejos de lo que sería deseable en términos de paridad e igualdad». «Es obvia la injusticia para las compositoras e intérpretes y evidencian que el de la música clásica es el ámbito más excluyente en el campo de la creación», insiste Anllo.

Se han analizado los programas de abono de 23 orquestas españolas durante la temporada 2018-2019, unas formaciones que ofrecieron 643 conciertos con 1.840 obras de 305 compositores y compositoras, 154 directores y directoras, y 215 solistas. De los resultados se desprende «que el mundo de la música clásica es uno de

los territorios masculinos por excelencia del sector cultural» y que «no se muestran cambios en esta tendencia». Es decir que la manifiesta y escandalosa desigualdad, lejos de reducirse, se mantiene.

Recoge el estudio que solo el 1% de las obras programadas por las orquestas españolas tiene autoría femenina, con 26 obras seleccionadas escritas por compositoras frente a 1.864 piezas firmadas por varones. Además, solo el 8% de las batutas estuvieron en manos de mujeres, con 13 directoras frente a 141 directores de orquesta contabilizados, «cuando en el resto de los campos culturales las mujeres alcanzan casi el 30%», destaca Anllo.

En la temporada analizada, estas 13 activas mujeres dirigieron apenas 32 conciertos del total de los 643 analizados (el 5%).

Este dato representa apenas un punto más que en la temporada anterior, mientras que el número de directoras se ha incrementado en tres.

Pocas solistas

Solo el 23% de los conciertos con solistas fueron interpretados por una instrumentista (105 mujeres, frente a 358 hombres). Una cifra acorde con la nómina de solistas femeninas, que representan menos de un tercio del total de todos los solistas: el 28% (60 mujeres y 155 varones).

En cuanto a los instrumentos, solo en el arpa y la viola ellas son mayoría, con el 100% y el 60% de los intérpretes respectivamente, mientras que en flauta también se supera el tercio, con un 40% de mujeres, «cifra que podría considerarse igualitaria», según los responsables del estudio. Asimismo, más de la mitad de los instrumentos, 13 de 22, la presencia femenina es nula.

De las 23 orquestas estudiadas 13 nunca han programado en la temporada analizada ni una obra compuesta por una mujer ni un concierto dirigido por una dama. Entre ellas están la OCNE (Orquesta y Coro Nacionales de España) y la OSCRTVE (Orquesta Sinfónica y Coro de RTVE) «que pagamos todos con dinero público». «Destacamos estas por el volumen de conciertos que han programado y lo insólito que resulta que no haya en toda la temporada ni una sola mujer», concluye el informe.

DIRECTORAS

13

Apenas el 8% de las batutas están en manos de mujeres, con 13 directoras de orquesta activas frente a 141 directores.

23

De 23 orquestas, 13 no programaron ninguna obra de una compositora ni un concierto dirigido por una mujer.

El Instituto Cervantes, el Museo del Prado y el Reina Sofía celebran el 8M

Creadoras como Lita Cabellut, Cristina Iglesias, Aitana Sánchez-Gijón o Carmen Linares depositarán sus legados en la Caja de las Letras

M. LORENCI

MADRID. El Instituto Cervantes, el Museo del Prado y el Reina Sofía se suman hoy con distintos actos al 8-M, Día Internacional de la Mujer. Nueve destacadas creadoras de muy distintas disciplinas

depositarán sus legados en la Caja de las Letras del Cervantes. El Prado acoge varias iniciativas protagonizadas por mujeres, como deleitar a los visitantes con la interpretación de la pianista Cristina Sanz Hernán, y el Reina Sofía acercará a sus visitantes al trabajo de diferentes creadoras a través del programa 8EMES.

Nadia Calviño, vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos, presidirá el acto del Cervantes, en el que dejarán sus legados en la Caja de las Letras creadoras como la es-

cultora Cristina Iglesias; Lita Cabellut, pintora y artista multidisciplinar; Gioconda Belli, novelista y poeta nicaragüense; Laura Restrepo, escritora colombiana; María Moliner, filóloga y lexicógrafa representada por su nieto Fernando Pitarch; Aitana Sánchez-Gijón, actriz; María Vallet-Regí, investigadora; Carmen Linares, cantaora, y Maruja Torres, periodista y escritora. Legarán piezas muy significativas «como símbolo del apoyo activo de la institución a la igualdad de derechos entre hombres y mujeres».

En la sala 74 del edificio Villanueva del Prado, conocida como la Rotonda de Ariadna, Cristina Sanz Hernán, atacará páginas de Clara Schumann y Claude Debussy. El viernes un grupo de mujeres del Valle del Jerte recorrerá el museo para conocer y reflexionar sobre la representación de las agricultoras en la pintura. El Reina Sofía dedicará un ciclo de cine a directoras de países árabes, proyectará un documental sobre Elena Asins, y ofrecerá recorridos, conversaciones y encuentros sobre feminismo.



Natalia Domínguez, Responsable del Departamento Económico y Financiero de Cepsa en Canarias. C7

Cepsa apuesta por potenciar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Canarias7. El pleno desarrollo del talento femenino, la eliminación de barreras por cuestión de género y el trato igualitario a las mujeres que forman parte de su plantilla son algunos de los principales objetivos en los que Cepsa viene trabajando en los últimos años.

La Compañía defiende, asimismo, que el talento diverso supone una ventaja competitiva para acelerar su proceso de transformación, además de ser una fuente de innovación y una vía para asegurar el crecimiento futuro.

En esta línea, destaca el compromiso de la entidad por potenciar la contribución de las mujeres en la compañía, y por alcanzar una sociedad más inclusiva, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo y apostando por programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de las profesionales.

Para avanzar en esta línea, la energética cuenta desde 2019 con un amplio Programa de Diversidad e Inclusión, que trabaja principalmente en tres dimensiones: género, discapacidad y LGBTI+. Uno de los objetivos de dicho Programa se basa en promover la presencia femenina en posiciones de liderazgo, con la aspiración de alcanzar el 30% en 2025, actualmente situado en el

25,4%.

A esto se suma la eliminación de la brecha salarial y el desarrollo de iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción del potencial femenino en la compañía, además de fomentar entre niñas y jóvenes las carreteras STEAM, vinculadas a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, disciplinas académicas con las que la compañía está estrechamente relacionada.

Prueba de ello es que tanto Cepsa como Fundación Cepsa se adherieron el año pasado a la Alianza STEAM, promovida por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, con el fin de impulsar iniciativas concretas que contribuyan a configurar un sistema educativo y formativo que elimine los estereotipos de género asociados a determinadas vocaciones y profesiones. Una iniciativa con la que, además, se aboga por impulsar el empoderamiento femenino en las mencionadas disciplinas desde estadios tempranos de la educación y, de esta forma, contribuir a eliminar la brecha de género que se detecta en el acceso a las mismas.

Promoviendo el acceso a estudios científicos

A nivel regional, Fundación Cep-

Cepsa ha sido reconocida por Financial Times

Tras una encuesta realizada a más de 100.000 empleados de muy diversas empresas, como la empresa líder en materia de diversidad del sector energético español, y la décima del europeo. Además, la sitúa en la sexta posición de todo el mercado español, independientemente del sector de actividad.

sa en Canarias promueve, junto a la Fundación General de la Universidad de La Laguna y con la colaboración de la Dirección General de Juventud del Gobierno autónomo, el programa 'Chicas con Cienci@ULL', dirigido a mejorar el rendimiento escolar de las estudiantes e incrementar su interés por estudios superiores científicos y tecnológicos que les ayuden a alcanzar un mejor puesto laboral.

El programa contempla una línea de acción en los centros escolares a través de actividades orientativas, motivadoras y educativas, que espera beneficiar en

el presente curso a más de 2.500 alumnos de 15 centros escolares de las Islas.

Más allá de la vertiente académica, 'Chicas con Cienci@ULL' se convierte en soporte de divulgación social a través de una serie audiovisual realizada con el testimonio de 24 investigadoras de diferentes ámbitos científicos y sociales, que van desde biomedicina y salud hasta ciencia y tecnología; energía, biodiversidad y medio ambiente; ciencia y sociedad, y arte y humanidades. Esta acción está dirigida al público general, con

La energética aspira a consolidarse como un referente de la diversidad y la inclusión en su sector

La potenciación del talento diverso se perfila como elemento clave para promover la innovación y al crecimiento

especial atención en el alumnado de Educación Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional, y se emite a través del canal de YouTube de Cienci@ULL y de la web de Fundación Cepsa.

Pero esta no es la única iniciativa de fomento de las vocaciones STEAM en la que colaboran, ya que desde 2020 lo hacen también a través de la iniciativa Inspiring Girls, para potenciar la ambición profesional de las niñas en dichas carreras a través de referentes femeninos que trabajan en Cepsa y que comparten su experiencia y trayectoria profesional en distintas aulas del país, mediante charlas motivadoras y aspiracionales.

La implicación de Cepsa en este ámbito va más allá del ámbito corporativo y se hace extensiva también a la participación de los propios empleados, que han creado la red interna Anexa, dirigida a impulsar la igualdad entre hombres y mujeres en la compañía.

Con todo ello, la energética pretende sumar esfuerzos para avanzar hacia una sociedad inclusiva y garantizar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2020, en concreto a los relativos a la igualdad de género, al trabajo decente y crecimiento económico, así como a la reducción de las desigualdades.



El CB SPAR Gran Canaria se suma a la campaña de igualdad del Cabildo Insular

Bajo el eslogan de 'No somos invisibles', el CB SPAR Gran Canaria decidía sumarse a la campaña del Cabildo de Gran Canaria en torno a los actos de este 8 de Marzo y su reivindicación por la igualdad entre mujeres y hombres. Las jugadoras del primer equipo que milita en la máxima categoría y ya han conseguido la permanencia con sus diez victorias, disfrutaron de la exposición con las 21 mujeres de los municipios de Gran Canaria y dejaron esta imagen a las puertas de la casa palacio. Ahí están Justina Kraujunaite, Maya Caldwell, Valerie Nesbitt, Alex Obouh Fegue, Sika Koné, Lydia Giomi, Adji Fall, Gara Jorge, Nerea Manchón y Blanca Millán. Un 8 de Marzo de 2022 con esencia de mujer deportista.

FRANCISCO N. BALASTRE
Periodista

Tres generaciones de mujeres deportistas y combativas



Puri MBulito, Lydia Giomi y Begoña Santana están en el corazón de un club cuarentón que tiene por norma no escrita que no está permitido rendirse.

En alguna parte del baúl de los recuerdos del baloncesto español se guarda una foto de una juvenil Puri MBulito, que llevaba el número 10 en su camiseta verdiblanca del Kerrygold, hoy CB SPAR Gran Canaria, lanzándose por el suelo de cemento a por un balón de baloncesto. Hoy, 8 de marzo de 2022, esa foto sería icono de tantas reivindicaciones que se hacen, ¡y cuántas caen en saco roto ante los ilustrados de turno!

En este año 2022 la vida sigue igual, o casi, pero es imparable el camino hacia la igualdad, ese que se va recorriendo paso a paso. En ese club que habita en La Paterna y pronto dará el salto hacia el Gran Canaria Arena, se encuentra parte del legado del deporte practicado por mujeres de las Islas Canarias, con deportistas como Puri que está en la historia del baloncesto español, y que hoy en día se encarga de pulir el juego y la personalidad de cientos de niñas que cada año acuden cada día al Rodríguez Monroy para ser partes de un proyecto sin final.

En esa alegre imagen de José

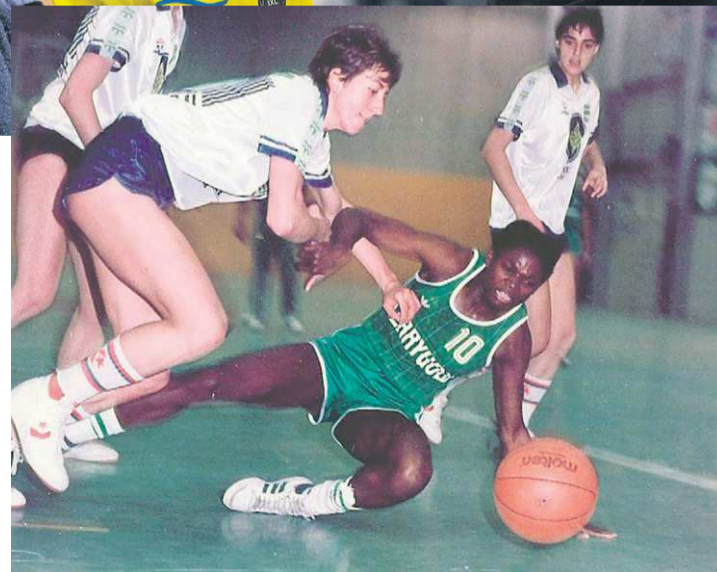
de Haro que ilustra este artículo confluyen tres generaciones de mujeres deportistas y luchadoras. Se tomó hace unas semanas tras un triunfo liberador en la histórica cancha de La Paterna, que dejaba al equipo una temporada más en la élite, la número 39, nadie puede presumir de más, y ahí queda la risa franca de Puri, la sonrisa aliviada de Lydia, y ahí, a la izquierda, la alegría de quien fundó el club, Begoña Santana, que es un estandarte de la lucha inacabable con esa frase de «me gustaría ver la igualdad, porque eso yo no le he visto nunca».

En esta historia de mujeres luchadoras esta la estadounidense Lydia Giomi, con toda una carrera por delante, y que puede aprender mucho de una baloncestista como Puri MBulito, de quien el periodista Luis Padilla explicaba esto en su libro sobre la selección española: «Cuenta la leyenda que, a principio de los años ochenta, Domingo Díaz y Begoña Santana se encontraron en un supermercado de Las Palmas de Gran Canaria con tres niñas altas, fuertes y de raza



Begoña Santana:
«Apoyar al deporte de mujeres se debe ver como una inversión y nunca, nunca, como una obra de caridad»

negra... y que al alma mater del CB Islas Canarias y a su mujer – entonces jugadora del equipo y luego, durante décadas, entrenadora de los equipos de base – se les activó su olfato deportivo y les ofrecieron jugar al baloncesto». «No fue exactamente así. Mis sobrinas Menchu y Consuelo eran vecinas de Domingo y ya entrenaban con él y yo, que vivía en Guinea Ecuatorial, iba a ver-



las cada verano. Un año antes ya había ido a probar, pero sólo un par de días», recuerda la mayor de aquellas niñas, Puri MBulito, que debutaría en la selección absoluta de España y que tras una carrera de mucho nivel,

siempre en Gran Canaria, hoy transmite a las más jóvenes del club amarillo que «con trabajo, esfuerzo, ilusión y perseverancia se puede triunfar en lo que cada una se proponga. Palabra de mujer combativa.